



## **Uczestnicy postępowania**

Dotyczy: postępowania o udzielenie zamówienia publicznego na usługi rekrutacyjne.

Zamawiający informuje, że do ww. postępowania zostały złożone pytania. W związku z tym zgodnie z art. 38 ustawy PZP (Dz. U. z 2019 r., poz. 1843) Zamawiający przekazuje treść zapytań wraz z wyjaśnieniem oraz zmianami.

### **Pytanie 1:**

Prośba o wyjaśnienie zapisów Umowy:

1. Dot. par. 4 Wynagrodzenie - pkt. 2 – przytoczony poniżej:

*Zamawiający zapłaci Wykonawcy, na poczet prowizji, o której mowa w ust. 1 pkt 2, zaliczkę w wysokości 7.000,00 zł (słownie: siedem tysięcy złotych) netto, tj. 8.610,00 zł (słownie: osiem tysięcy sześćset dziewięć złotych) brutto. Zaliczka należna będzie w ww. wysokości za każde Zamówienie. Zaliczka będzie płatna każdorazowo po zaprezentowaniu i zaakceptowaniu przez Zamawiającego listy rekomendowanych kandydatów, o której mowa w § 3 ust. 2. Przez zaakceptowanie listy rekomendowanych kandydatów Strony zgodnie uznają przekazanie informacji przez Zamawiającego Wykonawcy, o zamiarze zaproszenia co najmniej trzech kandydatów z listy rekomendowanych kandydatów do dalszych spotkań (rozmów rekrutacyjnych). Zaliczka zostanie rozliczona z wynagrodzeniem, o którym mowa w ust. 1 pkt 2. Zaliczka zostanie zwrócona przez Wykonawcę w sytuacji, gdy z żadnym z kandydatów zarekomendowanych na stanowisko wskazane w Zamówieniu, w ramach którego była płatna zaliczka, nie zostanie zawarta umowa, o której mowa w § 3 ust. 9, jak również w innych przypadkach, w których wynagrodzenie prowizyjne, o którym mowa w ust. 1 pkt 2 nie będzie przysługiwało Wykonawcy. Zaliczka zostanie zwrócona w terminie 7 dni od dnia wystąpienia okoliczności, o których mowa w zd. poprzedzającym.*

Zapytanie dotyczy prośby o usunięcie z Umowy zdania: Zaliczka zostanie zwrócona przez Wykonawcę w sytuacji, gdy z żadnym z kandydatów zarekomendowanych na stanowisko wskazane w Zamówieniu, w ramach którego płatna była zaliczka, nie zostanie zawarta umowa, o której mowa w § 3 ust.9, jak również w innych przypadkach, w których wynagrodzenie prowizyjne, o którym mowa w ust. 1 pkt 2 nie będzie przysługiwało Wykonawcy.

### **Strona 1 z 4**

Argument Wykonawcy:

Wykonawca nie ma wpływu na decyzje podjęte przez Zamawiającego dotyczące zatrudnienia lub nie kandydatów i nie może za to ponosić odpowiedzialności. Wykonawca zobowiązuje się do realizacji zapisów Umowy, w tym konkretnym przypadku jest do przygotowanie listy rekomendowanych kandydatów zgodnie ze specyfikacją zamówienia, natomiast nie ponosi odpowiedzialności za decyzje po stronie Zamawiającego, które mogą dotyczyć np. likwidacji stanowiska, na które została zamówiona rekrutacja; zmiana profilu stanowiska; zmiana strategii, opóźnienia w podjęciu decyzji co do kandydatów itp. Ten zapis nie uwzględnia kosztów, które Wykonawca ponosi przy realizacji zamówienia, dlatego w naszej opinii nie możemy zgodzić się ten zapis. Zaliczki powinny być bezzwrotne, są one zabezpieczeniem części kosztów Wykonawcy poniesionych podczas wykonywania Zamówienia.

Odpowiedź 1:

Zamawiający zmienia zapisy umowy w § 4 pkt.2 na:

**Zamawiający zapłaci Wykonawcy, na poczet prowizji, o której mowa w ust. 1 pkt 2, zaliczkę w wysokości 7.000,00 zł (słownie: siedem tysięcy złotych) netto, tj. 8.610,00 zł (słownie: osiem tysięcy sześćset dziesięć złotych) brutto. Zaliczka należna będzie w ww. wysokości za każde Zamówienie. Zaliczka będzie płatna każdorazowo po zaprezentowaniu i zaakceptowaniu przez Zamawiającego listy rekomendowanych kandydatów, o której mowa w § 3 ust. 2. Przez zaakceptowanie listy rekomendowanych kandydatów Strony zgodnie uznają przekazanie informacji przez Zamawiającego Wykonawcy, o zamiarze zaproszenia co najmniej trzech kandydatów z listy rekomendowanych kandydatów do dalszych spotkań (rozmów rekrutacyjnych). Zaliczka zostanie rozliczona z wynagrodzeniem, o którym mowa w ust. 1 pkt 2.**

**Pytanie 2:**

1. Dot. par. Gwarancja - pkt. 2

Okres gwarancji wynosi 12 miesięcy. Bieg gwarancji będzie rozpoczynał się w

- a) w dniu przekazania przez Zamawiającego Wykonawcy decyzji o zamiarze zatrudnienia danego kandydata – w stosunku do kandydata, z którym nie została zawarta umowa, w szczególności, gdy kandydat odmówił zawarcia umowy;
- b) w dniu rozpoczęcia wykonywania przez kandydata pracy lub współpracy, zgodnie z zawartą z kandydatem umową lub w dniu, w którym kandydat miał rozpocząć pracę lub współpracę, zgodnie z zawartą umową – w stosunku do kandydata, który nie podjął pracy, pomimo zawarcia umowy oraz kandydata, który zawarł umowę, która została rozwiązana w okolicznościach, o których mowa w ust. 3.

**Strona 2 z 4**



Zapytanie: czy w tym przypadku mamy do czynienia z podwójną gwarancją? Kiedy w takim razie biegnie jej właściwy czas? Gwarancja jest jednorazowa i zgodnie z obowiązującymi dobrymi praktykami rynkowymi, jej bieg zaczyna się w momencie rozpoczęcia pracy przez kandydata. Bieg gwarancji musi znaleźć uzasadnienie w podpisanym dokumencie o pracę / współpracę i stosuje się jej bieg od momentu rozpoczęcia pracy i całkowitego rozliczenia kosztów rekrutacji.

Odpowiedź 2:

Nie mamy tu do czynienia z podwójną gwarancją tylko z różnymi okolicznościami. Punkt a) dotyczy sytuacji, w której rekomendowany kandydat został wybrany, oferta pracy została złożona i zaakceptowana przez kandydata, poszukiwania innych kandydatów zakończone a wybrany kandydat jednak nie podpisał umowy – zrezygnował ze współpracy. Punkt b) dotyczy sytuacji, w której kandydat zawarł umowę o pracę i z którym umowa została rozwiązana lub kandydat nie podjął pracy.

**Pytanie 3:**

Par. 9 Kary umowne - pkt 4

*Wykonawca zapłaci Zamawiającemu karę umowną za opóźnienie w przedstawieniu Zamawiającemu trzech nowych kandydatów, w ramach gwarancji, o której mowa w § 7. Kara umowna, o której mowa w zdaniu poprzedzającym, za każdy rozpoczęty tydzień kalendarzowy opóźnienia, liczony od dnia następującego po dniu w którym kandydaci mieli zostać przedstawieni Zamawiającemu, będzie wynosić 1 % (słownie: jeden procent) wynagrodzenia Wykonawcy, o którym mowa w § 4 ust. 1, które należne było Wykonawcy za zatrudnienie danego kandydata, którego dotyczy realizacja gwarancji.*

Zapytanie: czy w tej karze chodzi o kwotę netto czy brutto całej usługi rekrutacyjnej za realizację 1 rekrutacji?

Jeśli Wykonawca chce narzucić kary to powinny one mieć zastosowanie w momencie niewywiązania się z Umowy w przypadku max. 8 -tyg. realizacji gwarancji, czyli zastosować zapisy związane z standardowym procedowaniem rekrutacji, które są zaprezentowane w tej Umowie.

Odpowiedź 3:

Zamawiający zmienia zapisy umowy w § 9 pkt.4 na:

**Wykonawca zapłaci Zamawiającemu karę umowną za opóźnienie w przedstawieniu Zamawiającemu trzech nowych kandydatów, w ramach gwarancji, o której mowa w § 7. Kara umowna, o której mowa w zdaniu poprzedzającym, za każdy rozpoczęty tydzień kalendarzowy opóźnienia, liczony od dnia następującego po dniu w którym kandydaci mieli zostać przedstawieni Zamawiającemu, będzie wynosić 500,00 zł (słownie: pięćset złotych).**

**Pytanie 4:**

Par. 12 / Postanowienia końcowe - pkt. 6

**Strona 3 z 4**



Jest to konsekwencja zapisu z par. 4 dot. Wynagrodzenia, pkt. 2. danego kandydata przez Zamawiającego, przysługuje prawo do prowizji, o której mowa w § 4 ust. 1 pkt 2. W przypadku niezatrudnienia danego kandydata Wykonawcy nie przysługuje prawo do prowizji, a jedynie wynagrodzenie, o którym mowa w § 4 ust. 1 pkt 1. W sytuacji, o której mowa w zdaniu poprzedzającym, Wykonawca powinien zwrócić Zamawiającego wpłaconą przez Zamawiającego zaliczkę na poczet prowizji.

Zapytanie: Punkt ten godzi w uczciwe traktowanie Wykonawcy, który wykonał swoją część pracy w kontekście realizacji Umowy i nie może brać odpowiedzialności za decyzje po stronie Zamawiającego, w związku z tym prosimy o likwidację tego zapisu (chodzi o brak zwrotu zaliczek na poczet rozpoczęcia projektu oraz wykonania pracy przez Wykonawcę w postaci przedstawienia listy rekomendowanych kandydatów).

Odpowiedź 4:

Zamawiający zmienia zapisy umowy w § 12 pkt.6 na:

**Zamawiający może wypowiedzieć Umowę w każdym czasie, z zachowaniem jednomiesięcznego okresu wypowiedzenia. Jeśli Zamawiający zdecyduje się na rozwiązanie Umowy w trakcie procesu rekrutacyjnego po przesłaniu przez Wykonawcę i zaakceptowaniu przez Zamawiającego listy rekomendowanych kandydatów, to Strony postanawiają, że Wykonawcy, w razie zatrudnienia danego kandydata przez Zamawiającego, przysługuje prawo do prowizji, o której mowa w § 4 ust. 1 pkt 2. W przypadku niezatrudnienia danego kandydata Wykonawcy nie przysługuje prawo do prowizji, a jedynie wynagrodzenie, o którym mowa w § 4 ust. 1 pkt 1 wraz z ewentualną należną Wykonawcy zaliczką, o której mowa w § 4 ust. 2.**

W związku z powyższymi odpowiedziami Zamawiający przesuwając termin składania ofert na dzień **26.03.2020 r. godz. 11:00**. Otwarcie ofert odbędzie się w dniu składania ofert o godz. 11:30.

