

UMOWA nr
o świadczenie usług rekrutacyjnych

zawarta dnia r. (zwana dalej „**Umową**”) pomiędzy:

[]

reprezentowaną/-ym przez [] ,

zwaną dalej **Wykonawcą**,

a

Sieć Badawcza ŁUKASIEWICZ – PORT Polski Ośrodek Rozwoju Technologii z siedzibą we Wrocławiu, przy ul. Stabłowickiej 147, 54-066 Wrocław, wpisana do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego, prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla Wrocławia-Fabrycznej we Wrocławiu, VI Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS 0000300736, posiadająca numer identyfikacji podatkowej NIP 894-314-05-23 oraz numer statystyczny REGON 020671635, reprezentowana przez:

.....

zwaną dalej **Zamawiającym**,

zwanym dalej łącznie **Stronami**, a każde z osobna **Stroną**.

Preambuła

Niniejsza Umowa zostaje zawarta w wyniku postępowania o udzielenie zamówienia publicznego przeprowadzonego w trybie przetargu nieograniczonego pn.: „usługi rekrutacyjne”, na podstawie ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. - Prawo zamówień publicznych (t.j. Dz. U. z 2019 r., poz. 1843).

§ 1

PRZEDMIOT UMOWY

1. Przedmiotem Umowy jest określenie praw i obowiązków Stron w związku ze stałą współpracą pomiędzy Stronami w zakresie poszukiwań, doboru i zaprezentowania Zamawiającemu kandydatów na wskazane przez Zamawiającego stanowiska, którzy spełniać będą określone przez Zamawiającego wymagania (usługi headhunterskie). Szczegółowy przedmiot Umowy określony został w załączniku nr 1 do Umowy – opis przedmiotu zamówienia.

2. Usługi będą zlecane przez Zamawiającego poprzez przekazanie Wykonawcy Zamówienia, przygotowanego zgodnie ze wzorem stanowiącym załącznik nr 2 do niniejszej Umowy („Zamówienie”), zawierającego co najmniej szczegółowy opis stanowiska i wymagania stawiane kandydatom.
3. Zamówienie będzie przekazywane przez Zamawiającego Wykonawcy w formie elektronicznej, przez osoby wskazane w § 11 ust. 1 lit. a). Wykonawca potwierdzi otrzymanie Zamówienia w terminie 2 dni roboczych (które na potrzeby niniejszej Umowy rozumiane są jako dni od poniedziałku do piątku, z wyłączeniem dni ustawowo wolnych od pracy) od dnia otrzymania Zamówienia.
4. Wykonawca wyszukuje kandydatów, którzy spełniać będą określone przez Zamawiającego wymagania na stanowisko wskazane w Zamówieniu oraz w innych przekazanych Wykonawcy dokumentach.
5. Umowa obejmuje realizację usług rekrutacyjnych dla maksymalnie 7 stanowisk, przy czym Zamawiający jest zobowiązany do złożenia Zamówień na realizację usług rekrutacyjnych obejmujących 2 stanowiska. Zamawiający nie jest zobowiązany do złożenia Zamówień w ilości większej niż 2 zamówienia, a Wykonawcy nie przysługują w tym zakresie żadne roszczenia, w szczególności żądanie złożenia Zamówień w ilości większej niż 2 zamówienia. Zamawiający nie jest zobowiązany do zatrudnienia kandydatów na stanowiska objęte Zamówieniem.
6. Wykonawca jest zobowiązany do realizacji usług rekrutacyjnych obejmujących do 7 Zamówień złożonych przez Zamawiającego. Wykonawca jest zobowiązany do utrzymywania w trakcie trwania Umowy zasobów technicznych, organizacyjnych, personalnych, które umożliwią mu obsługę do 7 Zamówień.

§ 2

WYŁĄCZNOŚĆ

Strony postanawiają, iż informacja o wyłączeniu w zakresie realizacji Przedmiotu Umowy będzie każdorazowo określana indywidualnie dla danego Zamówienia przez Zamawiającego i wskazywana wyraźnie w Zamówieniu. W braku takiego wyraźnego wskazania, uznaje się, że rekrutacja objęta Zamówieniem nie jest zlecona Wykonawcy do realizacji na prawach wyłączności. Za wyłączenie w rozumieniu niniejszej Umowy rozumie się to, że Zamawiający nie będzie korzystał z podmiotów trzecich, ale wciąż może prowadzić rekrutację samodzielnie.

§ 3

ZASADY PRZEPROWADZENIA PROCESU REKOMENDACJI KANDYDATÓW

1. W ramach uruchomienia Zamówienia na poszukiwanie kandydata na dane stanowisko wskazane przez Zamawiającego, Wykonawca w szczególności ustali grupę docelową potencjalnych kandydatów, wybierze kanały rekrutacyjne, opublikuje ogłoszenie rekrutacyjne, uruchomi działania direct search'owe, dotrze do potencjalnych kandydatów, przygotowuje oraz przedstawi, zgodnie z ust. 6, raporty progresji prac związanych z poszukiwaniem kandydatów (dalej jako „Raport Progresji”), a następnie listę potencjalnych kandydatów i status rozmów z kandydatami oraz przygotowuje listę rekomendowanych kandydatów, o której mowa w ust. 2.
2. Wykonawca w ciągu maksymalnie 8 (ośmiu) tygodni od przyjęcia Zamówienia od Zamawiającego przedstawi Zamawiającemu listę rekomendowanych kandydatów, obejmującą minimum 3 (trzech) kandydatów dla jednego stanowiska, a w ciągu kolejnych 2 (dwóch) tygodni przedstawi dodatkowych 2 (dwóch) kandydatów, spełniających wymagania określone przez Zamawiającego (wskazane w Zamówieniu oraz w innych przekazanych Wykonawcy dokumentach) i wyrażających chęć podjęcia zatrudnienia u Zamawiającego, wraz z indywidualnymi raportami na temat każdego kandydata, zgodnie ze wzorem stanowiącym załącznik nr 3 do niniejszej Umowy („Raport”). Raporty będą przesyłane w formie elektronicznej, na adres e-mail wskazany w § 11 ust. 1 lit. a).
3. Raporty uwzględniać będą w szczególności przebieg kariery zawodowej, wykształcenie, doświadczenie zawodowe, opis kluczowych umiejętności, profil osobowościowy, motywację kandydatów do podjęcia zatrudnienia oraz wnioski z rozmów rekrutacyjnych przeprowadzonych przez Wykonawcę.
4. Raporty będą zawierać również kluczowe informacje na temat kandydatów, mające istotne znaczenie przy podjęciu decyzji o ich zatrudnieniu, w tym m.in.: możliwy termin podjęcia współpracy z Zamawiającym, oczekiwania finansowe wraz z bonusami i dodatkowymi pakietami.
5. Prezentacja Zamawiającemu Raportu o kandydacie będzie poprzedzona przesłaniem przez Wykonawcę Zamawiającemu, na adres e-mail wskazany w § 11 ust. 1 lit. a), imienia i nazwiska kandydata, celem weryfikacji, czy nie został on wcześniej zaangażowany w procesy rekrutacyjne prowadzone przez Zamawiającego. Wcześniejsze zaangażowanie w procesy rekrutacyjne oznacza, iż Zamawiający z innego źródła niż Wykonawca pozyskał CV tego kandydata. Jeżeli Zamawiający poinformuje Wykonawcę o wcześniejszym zaangażowaniu danej osoby w proces rekrutacyjny Wykonawca nie przedstawi Zamawiającemu Raportu na temat tej osoby a jej ewentualne zatrudnienie nie będzie powodowało po stronie Zamawiającego obowiązku zapłaty wynagrodzenia Wykonawcy, o którym mowa w § 4 ust. 1 Umowy. Zamawiający informuje Wykonawcę o wcześniejszym zaangażowaniu danej osoby w proces rekrutacyjny w ciągu maksymalnie 3 dni (trzech dni roboczych).
6. Wykonawca zobowiązuje się do przedstawiania cotygodniowych Raportów Progresji dotyczących postępów w realizacji Przedmiotu Umowy. Raporty Progresji zawierać będą informacje dotyczące listy miejsc (organizacji, firm), w których Wykonawca poszukiwać będzie kandydatów, informacje dotyczące zidentyfikowanych kandydatów do danego stanowiska, włącznie z imieniem i nazwiskiem, nazwą stanowiska, nazwą aktualnego pracodawcy, statusem rozmów z kandydatami oraz komentarzem Wykonawcy. Raporty będą przesyłane w formie elektronicznej, na adres e-mail

- wskazany w § 11 ust. 1 lit. a), do końca tygodnia kalendarzowego za poprzedni tydzień kalendarzowy.
7. Zamawiający zobowiązuje się do organizacji spotkań z kandydatami rekomendowanymi przez Wykonawcę i zaakceptowanymi przez Zamawiającego w terminie do 15 (piętnastu) dni roboczych od daty zaakceptowania, w sposób, o którym mowa w § 4 ust. 2 zdanie 4, przez Zamawiającego listy rekomendowanych kandydatów, chyba że zawiadomi wcześniej Wykonawcę, że z przyczyn uzasadnionych ważnymi względami Zamawiającego lub leżących po stronie kandydata dotrzymanie tego terminu będzie nie możliwe oraz wyznaczy inny termin. Termin spotkań z kandydatami ustala Zamawiający.
 8. Zamawiający zobowiązuje się w terminie nie dłuższym niż w ciągu 10 (dziesięć) dni roboczych od daty zakończenia ostatniego etapu procesu weryfikacji zarekomendowanego kandydata, przekazać Wykonawcy za pośrednictwem poczty elektronicznej, decyzję dotyczącą zarekomendowanego kandydata. Przekazanie decyzji, o której mowa w zdaniu poprzedzającym nie rodzi jakiegokolwiek zobowiązania Zamawiającego względem Wykonawcy. Zamawiający samodzielnie ustala ilość i czas trwania poszczególnych etapów rekrutacji zarekomendowanych kandydatów.
 9. Podpisanie przez Zamawiającego z kandydatem umowy o pracę, umowy zlecenia, umowy o dzieło, kontraktu menedżerskiego bądź nawiązanie jakiegokolwiek innego stosunku prawnego mającego na celu świadczenie pracy lub wykonywanie usług będzie równoznaczne z zakończeniem procesu rekrutacji.
 10. Zamawiający zobowiązuje się do powiadomienia Wykonawcy o podpisaniu któregokolwiek z dokumentów, o których mowa w ust. 9 za pośrednictwem poczty elektronicznej w terminie do 5 (pięciu) dni roboczych.

§ 4

WYNAGRODZENIE

1. W przypadku prawidłowego wykonania zobowiązań wynikających z niniejszej Umowy przez Wykonawcę, Zamawiający zapłaci Wykonawcy wynagrodzenie za realizację Umowy liczone w następujący sposób i w następującej w wysokości:
 - 1) iloczynu złożonych przez Zamawiającego Zamówień i kwoty za złożone Zamówienie w wysokości zł netto, tj. [...] brutto. Wynagrodzenie, o którym mowa w niniejszym punkcie będzie należne każdorazowo za złożenie przez Zamawiającego Zamówienia na poszukiwanie kandydata na dane stanowisko, wskazane przez Zamawiającego;
 - 2) prowizja w wysokości% rocznego wynagrodzenia podstawowego (zasadniczego) brutto zatrudnionego kandydata, z zastrzeżeniem że prowizja zostanie pomniejszona o zaliczkę, o której mowa w ust. 2. Prowizja zostanie powiększona o podatek VAT, zgodnie z

właściwą stawką podatku. Prowizja będzie należna Wykonawcy po podpisaniu przez Zamawiającego z kandydatem przedstawionym przez Wykonawcę umowy, o której mowa w § 3 ust. 9. Podwyższenie wynagrodzenia kandydata, po zawarciu umowy, o której mowa w § 3 ust. 9 nie ma wpływu na wysokość wynagrodzenia prowizyjnego Wykonawcy.

2. Zamawiający zapłaci Wykonawcy, na poczet prowizji, o której mowa w ust. 1 pkt 2, zaliczkę w wysokości 7.000,00 zł (słownie: siedem tysięcy złotych) netto, tj. 8.610,00 zł (słownie: osiem tysięcy sześćset dziesięć złotych) brutto. Zaliczka będzie w ww. wysokości za każde Zamówienie. Zaliczka będzie płatna każdorazowo po zaprezentowaniu i zaakceptowaniu przez Zamawiającego listy rekomendowanych kandydatów, o której mowa w § 3 ust. 2. Przez zaakceptowanie listy rekomendowanych kandydatów Strony zgodnie uznają przekazanie informacji przez Zamawiającego Wykonawcy, o zamiarze zaproszenia co najmniej trzech kandydatów z listy rekomendowanych kandydatów do dalszych spotkań (rozmów rekrutacyjnych). Zaliczka zostanie rozliczona z wynagrodzeniem, o którym mowa w ust. 1 pkt 2.
3. Strony ustalają, że wysokość wynagrodzenia Wykonawcy (łącznie z prowizją, o której mowa w ust. 1 pkt 2) za wszystkie zrealizowane usługi rekrutacyjne nie przekroczy kwoty 468 844,00 zł (słownie: czterysta sześćdziesiąt osiem tysięcy osiemset czterdzieści cztery złote) brutto. W sytuacji osiągnięcia limitu, o którym mowa w zdaniu poprzedzającym, niniejsza Umowa ulega rozwiązaniu.
4. Płatności, o których mowa w niniejszej Umowie będą dokonywane na podstawie faktur wystawionych przez Wykonawcę, w terminie 30 dni od daty otrzymania przez Zamawiającego prawidłowo wystawionej faktury, przelewem na rachunek bankowy podany na fakturze, pod warunkiem, że rachunek bankowy będzie zarejestrowany w wykazie podmiotów zarejestrowanych jako podatnicy VAT, niezarejestrowanych oraz wykreślonych i przywróconych do rejestru VAT, prowadzonym przez Szefa Krajowej Administracji Skarbowej (tzw. biała lista podatników VAT) (dalej jako „Biała Lista VAT”).
5. W przypadku, gdy rachunek bankowy wskazany w fakturze VAT nie znajduje się na Białej Liście VAT, Wykonawca upoważnia Zamawiającego do wstrzymania się z zapłatą wynagrodzenia do czasu wystawienia faktury VAT zawierającej rachunek bankowy znajdujący się na Białej Liście VAT.
6. W sytuacji, gdy wynagrodzenie powinno być płatne z zastosowaniem mechanizmu podzielonej płatności, Wykonawca zobowiązuje się do umieszczenia na fakturze VAT wyrazów "mechanizm podzielonej płatności".
7. W przypadku, gdy zgodnie z przepisami prawa wynagrodzenie powinno być płatne z zastosowaniem mechanizmu podzielonej płatności, a Wykonawca w fakturze VAT nie zawarł dopisku, o którym mowa w ust. 6, Wykonawca upoważnia Zamawiającego do wstrzymania się z zapłatą wynagrodzenia do czasu prawidłowego wystawienia faktury VAT. W przypadku, gdy zgodnie z przepisami prawa wynagrodzenie powinno być płatne z zastosowaniem mechanizmu podzielonej płatności, Zamawiający może również dokonać zapłaty wynagrodzenia z

- zastosowaniem mechanizmu podzielonej płatności, niezależnie od umieszczenia przez Wykonawcę na fakturze VAT dopisku, o którym mowa w ust. 6.
8. Za dzień zapłaty wynagrodzenia uważany będzie dzień obciążenia rachunku bankowego Zamawiającego.
 9. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1 przysługiwać będzie Wykonawcy także wtedy, gdy zarekomendowany przez Wykonawcę kandydat otrzymał informację negatywną co do zatrudnienia na stanowisku określonym w Zamówieniu, ale został zatrudniony bezpośrednio przez Zamawiającego na inne stanowisko, które nie było objęte realizacją danego Zamówienia. Zasada ta obowiązuje przez 18 miesięcy od dnia złożenia Zamówienia.
 10. W przypadku, gdy Zamawiający zatrudni więcej niż jednego kandydata z listy rekomendowanych kandydatów na dane stanowisko, wynagrodzenie prowizyjne Wykonawcy, o którym mowa w ust. 1 pkt 2), za drugą i każdą kolejną osobę wynosić będzie 50% wynagrodzenia, o którym mowa ust. 1 pkt 2), przy czym wynagrodzenie to będzie liczone z odniesieniem do wynagrodzenia uzgodnionego z tą kolejną osobą. W przypadku, o którym mowa w zdaniu poprzedzającym Wykonawcy przysługuje jednokrotność wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 1 pkt 1), tj. liczone za uruchomienie jednego Zamówienia, niezależnie od ilości zatrudnionych kandydatów, którzy zostali przedstawieni w liście rekomendowanych kandydatów w ramach danego Zamówienia.
 11. Wykonawcy nie przysługuje jakiegokolwiek inne wynagrodzenie niż to, o którym mowa w ust. 1.
 12. Strony zgodnie postanawiają, że jeśli wynagrodzenie Wykonawcy należne mu zgodnie z wyliczeniem wskazanym w ust. 1 miałyby przekroczyć limit wynagrodzenia określony w ust. 3, to wynagrodzenie to zostanie obniżone do wysokości limitu wskazanego w ust. 3, a Wykonawcy nie będzie służyć żadne roszczenie o jakiegokolwiek podwyższenie czy dodatkowe wynagrodzenie, które to ryzyko Wykonawca na siebie w pełni przyjmuje. W sytuacji opisanej w zdaniu poprzedzającym Wykonawca ma prawo odmówić realizacji Zamówienia, którego realizacja spowodowałaby przekroczenie limitu, o którym mowa w zdaniu poprzedzającym.

§ 5

CZAS TRWANIA UMOWY

Umowa zostaje zawarta na czas określony 24 miesięcy od dnia zawarcia Umowy lub do wyczerpania maksymalnej wartości Umowy, o której mowa w § 4 ust. 3, w zależności od tego, które ze zdarzeń nastąpi wcześniej. W przypadku niewyczerpania maksymalnej wartości Umowy we wskazanym okresie, Strony mogą w drodze aneksu przedłużyć czas trwania Umowy o maksymalnie jeden rok.

§ 6

OBOWIĄZKI WYKONAWCY

1. Wykonawca oświadcza, że osoby wykonujące czynności określone w ust. 2 zatrudnione są na podstawie umowy o pracę.
2. Wykonawca niezwłocznie po podpisaniu Umowy a przed realizacją przedmiotu Umowy przedstawi Zamawiającemu oświadczenie wystawione przez Wykonawcę lub podwykonawcę o zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę osób, które będą wykonywały czynności: poszukiwanie kandydatów, tworzenie baz kandydatów, selekcja kandydatów, organizowanie spotkań i prowadzenie rozmów rekrutacyjnych, opracowywanie raportów o kandydatach.
3. W trakcie realizacji Umowy, na każde wezwanie Zamawiającego, w wyznaczonym w tym wezwaniu terminie, Wykonawca przedłoży Zamawiającemu wskazane poniżej dowody w celu potwierdzenia spełnienia wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę przez Wykonawcę lub podwykonawcę osób wykonujących wskazane w ust. 2 czynności w trakcie realizacji Umowy:
 - a) oświadczenie wykonawcy lub podwykonawcy o zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności, których dotyczy wezwanie zamawiającego. Oświadczenie to powinno zawierać w szczególności: dokładne określenie podmiotu składającego oświadczenie, datę złożenia oświadczenia, wskazanie, że objęte wezwaniem czynności wykonują osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę wraz ze wskazaniem liczby tych osób, rodzaju umowy o pracę i wymiaru etatu oraz podpis osoby uprawnionej do złożenia oświadczenia w imieniu wykonawcy lub podwykonawcy;
 - b) poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez wykonawcę lub podwykonawcę kopię umowy/umów o pracę osób wykonujących w trakcie realizacji zamówienia czynności, których dotyczy ww. oświadczenie wykonawcy lub podwykonawcy (wraz z dokumentem regulującym zakres obowiązków, jeżeli został sporządzony). Kopia umowy/umów powinna zostać zanonimizowana w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z powszechnie obowiązującymi przepisami prawa, w szczególności Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016, str. 1) (dalej jako „RODO”), (tj. w szczególności bez imion, nazwisk, adresów, nr PESEL pracowników). Informacje takie jak: data zawarcia umowy, rodzaj umowy o pracę i wymiar etatu powinny być możliwe do zidentyfikowania;
 - c) zaświadczenie właściwego oddziału ZUS, potwierdzające opłacanie przez wykonawcę lub podwykonawcę składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne z tytułu zatrudnienia na podstawie umów o pracę za ostatni okres rozliczeniowy;
 - d) poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez wykonawcę lub podwykonawcę kopię dowodu potwierdzającego zgłoszenie pracownika przez pracodawcę do ubezpieczeń, zanonimizowaną w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z powszechnie obowiązującymi przepisami prawa, w szczególności RODO.

4. Z tytułu niespełnienia przez Wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane w ust. 2 czynności, Zamawiający przewiduje sankcję w postaci obowiązku zapłaty przez Wykonawcę kary umownej w wysokości określonej w § 9. Niezłożenie przez Wykonawcę w wyznaczonym przez Zamawiającego terminie żądanych przez Zamawiającego dowodów w celu potwierdzenia spełnienia przez Wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę traktowane będzie jako niespełnienie przez Wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane w ust. 2 czynności.
5. W przypadku uzasadnionych wątpliwości co do przestrzegania prawa pracy przez Wykonawcę lub podwykonawcę, Zamawiający może zwrócić się o przeprowadzenie kontroli przez Państwową Inspekcję Pracy.

§ 7

GWARANCJA

1. Wykonawca udziela Zamawiającemu gwarancji dotyczącej zatrudnionych kandydatów, opisanej w niniejszym paragrafie.
2. Okres gwarancji wynosi 12 miesięcy. Bieg gwarancji będzie rozpoczynał się w
 - a) w dniu przekazania przez Zamawiającego Wykonawcy decyzji o zamiarze zatrudnienia danego kandydata – w stosunku do kandydata, z którym nie została zawarta umowa, w szczególności, gdy kandydat odmówił zawarcia umowy;
 - b) w dniu rozpoczęcia wykonywania przez kandydata pracy lub współpracy, zgodnie z zawartą z kandydatem umową lub w dniu, w którym kandydat miał rozpocząć pracę lub współpracę, zgodnie z zawartą umową – w stosunku do kandydata, który nie podjął pracy, pomimo zawarcia umowy oraz kandydata, który zawarł umowę, która została rozwiązana w okolicznościach, o których mowa w ust. 3.

Dla uniknięcia wątpliwości, w razie, gdy zgłoszenie żądania realizacji gwarancji nastąpi przed ww. terminem, realizacja gwarancji nastąpi niezależnie od upływu terminu gwarancji. Upływ okresu obowiązywania niniejszej Umowy lub rozwiązanie/ wypowiedzenie Umowy nie ma wpływu na prawa i obowiązki Stron związane z gwarancją.

3. Jeżeli umowa o pracę zawarta z zarekomendowanym przez Wykonawcę kandydatem zostanie rozwiązana poprzez wypowiedzenie lub bez zachowania okresu wypowiedzenia przez kandydata lub Zamawiającego, z przyczyn nie leżących po stronie Zamawiającego, lub poprzez porozumienie stron, lub jeśli wybrany kandydat nie podejmie pracy w określonym przez Zamawiającego dniu albo kandydat zaakceptowany przez Zamawiającego zrezygnuje z zawarcia umowy z Zamawiającym przed dniem jej zawarcia, Wykonawca w ramach zobowiązań gwarancyjnych, zobowiązuje się do zarekomendowania przynajmniej trzech nowych kandydatów spełniających warunki Zamawiającego określone w Zamówieniu i zaakceptowanych przez Zamawiającego,

innych niż wskazani w Raporcie w terminie nie dłuższym niż 3 tygodnie od dnia poinformowania Wykonawcy o zdarzeniach, o których mowa powyżej w niniejszym ustępie, bez pobierania dodatkowego wynagrodzenia.

4. Gwarancja nie ma zastosowania w przypadku kandydatów, z którymi rozwiązanie umowy o pracę nastąpi w wyniku zwolnień grupowych, likwidacji stanowiska lub z innej przyczyny leżącej wyłącznie po stronie Zamawiającego jako pracodawcy.
5. Gwarancja przysługuje jednokrotnie oraz ma zastosowanie gdy nie ulegnie zmianie profil stanowiska, na którym zatrudniony został zaprezentowany przez Wykonawcę kandydat.

§ 8

DZIAŁALNOŚĆ KONKURENCYJNA

1. Wykonawca zobowiązuje się i zapewnia, iż w terminie 24 miesięcy od daty zatrudnienia przez Zamawiającego ostatniego kandydata zarekomendowanego przez Wykonawcę nie będzie podejmował jakichkolwiek działań rekrutacyjnych na rzecz innych podmiotów wobec pracowników Zamawiającego, z wyłączeniem pracowników Zamawiającego w okresie wypowiedzenia.
2. Wykonawca zobowiązuje się i zapewnia, że nie będzie podejmował jakichkolwiek działań rekrutacyjnych na rzecz innych podmiotów wobec osób zatrudnionych w wyniku wykonania przez Wykonawcę zobowiązań wynikających z niniejszej Umowy podczas całego okresu ich zatrudnienia przez Zamawiającego.

§ 9

KARY UMOWNE

1. W przypadku opóźnienia przez Wykonawcę w przekazaniu Zamawiającemu listy rekomendowanych kandydatów, Wykonawca zapłaci Zamawiającemu karę w wysokości 500,00 zł (słownie: pięćset złotych) za każdy rozpoczęty tydzień kalendarzowy opóźnienia, liczony od dnia następującego po dniu, w którym lista miała zostać przekazana.
2. Za niespełnienie przez Wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności wskazane w § 6 ust. 2 Umowy, Wykonawca zapłaci Zamawiającemu karę umowną w wysokości 500,00 zł (słownie: pięćset złotych) za każdy taki stwierdzony przypadek.
3. Za nieprzedłożenie w terminie oświadczenia lub dokumentów przez Wykonawcę lub podwykonawcę o zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności wskazane w § 6 ust. 2 Umowy, Wykonawca zapłaci Zamawiającemu karę umowną w wysokości 100,00 zł (słownie: sto złotych) za każdy dzień opóźnienia.

4. Wykonawca zapłaci Zamawiającemu karę umowną za opóźnienie w przedstawieniu Zamawiającemu trzech nowych kandydatów, w ramach gwarancji, o której mowa w § 7. Kara umowna, o której mowa w zdaniu poprzedzającym, za każdy rozpoczęty tydzień kalendarzowy opóźnienia, liczony od dnia następującego po dniu w którym kandydaci mieli zostać przedstawieni Zamawiającemu, będzie wynosić 500,00 zł (słownie: pięćset złotych).
5. Łączna wysokość kar umownych nie może przekroczyć 60% kwoty, o której mowa w § 4 ust. 3.

§ 10

POUFNOŚĆ I DANE OSOBOWE

1. Strony zobowiązują się do zapewnienia ochrony danych osobowych przetwarzanych w związku z wykonywaniem niniejszej Umowy zgodnie z powszechnie obowiązującymi przepisami prawa, w szczególności zgodnie z RODO.
2. Każda ze Stron będzie samodzielnym administratorem danych osobowych kandydatów, a w wykonaniu Umowy Wykonawca będzie udostępniał Zamawiającemu dane osobowe kandydatów, na zasadach określonych w załączniku nr 4 do niniejszej Umowy – zasady udostępnienia danych osobowych w związku z realizacją przedmiotu Umowy.
3. Wykonawca zobowiązuje się zrealizować wobec kandydatów obowiązki informacyjne wynikające z RODO, w tym wynikające z faktu udostępniania danych osobowych kandydatów Zamawiającemu.
4. Strony zobowiązują się do zapewnienia bezpieczeństwa danych kandydatów zgodnie z obowiązującym przepisami prawa.
5. Dane osobowe kandydatów będą udostępniane Zamawiającemu wyłącznie dla celów wykonania niniejszej Umowy, w sposób określony w niniejszej Umowie.
6. Strony niniejszej Umowy zobowiązują się do nieujawniania osobom trzecim postanowień niniejszej Umowy oraz wszelkich dokumentów i informacji uzyskanych w związku lub przy okazji wykonywania niniejszej Umowy. Zakaz ten nie dotyczy ujawnienia informacji w zakresie wymaganym przepisami prawa lub na żądanie uprawnionych organów (w takim przypadku Strona zobowiązana do ujawnienia niezwłocznie poinformuje drugą Stronę o konieczności ujawnienia danych oraz o zakresie, w jakim dane zostaną ujawnione) ani ujawnienia postanowień niniejszej umowy pracownikom lub osobom współpracującym ze Stronami, które w imieniu Stron wykonywać będą obowiązki wynikające z niniejszej umowy.

§ 11

PRZEDSTAWICIELE STRON

ORAZ KORESPONDENCJA POMIĘDZY STRONAMI

1. Strony niniejszym wyznaczają następujące osoby, jako swoich przedstawicieli, na potrzeby realizacji niniejszej Umowy:
 - a) dla ŁUKASIEWICZ – PORT: [Beata Bocian, Justyna Gajewska..];
 - b) dla Wykonawcy: [...].
2. Osoby, o których mowa w ust. 1 lit. a) nie mają prawa dokonywania zmiany niniejszej Umowy, składania na oświadczeń woli mających celu wypowiedzenie, odstąpienie lub rozwiązanie Umowy oraz nie mają prawa do zaciągania zobowiązań w imieniu Stron lub zwolnienia drugiej Strony z zobowiązań zaciągniętych na podstawie niniejszej Umowy, z tym zastrzeżeniem, że osoby te są uprawnione do składania Wykonawcy Zamówień, zgodnie z § 1 ust. 3 Umowy oraz udzielania informacji, o których mowa w § 3.
3. Jakikolwiek zawiadomienia związane z niniejszą Umową powinny być sporządzone w formie pisemnej i zostać doręczone drugiej Stronie osobiście lub przesyłką pocztową, na adresy wskazane w komparycji niniejszej Umowy albo powinny być sporządzone w formie dokumentowej, chyba że niniejsza Umowa lub powszechnie obowiązujące przepisy prawa przewidują obowiązek zachowania formy pisemnej, i zostać doręczone drugiej Stronie na adresy e-mail wskazane w ust. 1 powyżej.
4. W okresie trwania niniejszej Umowy Strony są obowiązane informować się nawzajem, w sposób o którym mowa w ust. 3, o każdej zmianie osób, o których mowa w ust. 1, siedziby, adresu e-mail lub innych danych kontaktowych. Zmiana danych, o których mowa w zd. 1 nie stanowi zmiany niniejszej Umowy. W razie zaniedbania tego obowiązku korespondencję wysłaną na ostatni adres przesyłką pocztową, za potwierdzeniem odbioru i nieodebraną lub drogą elektroniczną uważa się za doręczoną.

§ 12

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

1. Jeżeli jakiegokolwiek postanowienie niniejszej Umowy uznane jest za nieważne, pozostałe postanowienia pozostają w mocy i nadal są wiążące, chyba, że z okoliczności wynika, że Strony nie zawarłyby niniejszej Umowy, gdyby wiedziały o nieważności tego postanowienia. Takie nieważne postanowienie zostanie zastąpione ważnym postanowieniem, które będzie możliwie najdokładniej oddawać zamiar Stron wyrażony w nieważnym postanowieniu.
2. Do niniejszej Umowy mają zastosowanie przepisy prawa polskiego, w szczególności Kodeksu Cywilnego.
3. Wykonawca nie jest uprawniony do przeniesienia jakichkolwiek praw lub obowiązków wynikających z niniejszej Umowy na podmiot trzeci, bez uprzedniej zgody Zamawiającego, udzielonej w formie pisemnej, pod rygorem nieważności.
4. Wszelkie spory wynikające z niniejszej umowy rozstrzygane będą przez sąd powszechny właściwy dla siedziby Zamawiającego.

5. Wszystkie zmiany lub uzupełnienia postanowień Umowy, jak również jednostronne oświadczenia woli jej dotyczące, wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności, z tym zastrzeżeniem, że zakazuje się istotnych zmian postanowień umowy w stosunku do treści oferty, na podstawie której dokonano wyboru Wykonawcy.
6. Zamawiający może wypowiedzieć Umowę w każdym czasie, z zachowaniem jednomiesięcznego okresu wypowiedzenia. Jeśli Zamawiający zdecyduje się na rozwiązanie Umowy w trakcie procesu rekrutacyjnego po przesłaniu przez Wykonawcę i zaakceptowaniu przez Zamawiającego listy rekomendowanych kandydatów, to Strony postanawiają, że Wykonawcy, w razie zatrudnienia danego kandydata przez Zamawiającego, przysługuje prawo do prowizji, o której mowa w § 4 ust. 1 pkt 2. W przypadku niezatrudnienia danego kandydata Wykonawcy nie przysługuje prawo do prowizji, a jedynie wynagrodzenie, o którym mowa w § 4 ust. 1 pkt 1 wraz z ewentualną należną Wykonawcy zaliczką, o której mowa w § 4 ust. 2.
7. Do niniejszej Umowy dołączono następujące załączniki, które stanowią jej integralną część:
 - 1) Załącznik nr 1 – opis przedmiotu zamówienia;
 - 2) Załącznik nr 2 – wzór zamówienia;
 - 3) Załącznik nr 3 – wzór raportu;
 - 4) Załącznik nr 4 – zasady udostępnienia danych osobowych w związku z realizacją przedmiotu Umowy.
8. Niniejsza Umowa została sporządzona w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze Stron.

WYKONAWCA

ZAMAWIAJĄCY

Zasady udostępnienia danych osobowych w związku z realizacją przedmiotu Umowy

§ 1

1. W związku wykonywaniem przedmiotu Umowy, Wykonawca udostępnia Zamawiającemu Dane osobowe Kandydatów, których jest administratorem, na zasadach określonych w niniejszym Załączniku.
2. Dane Osobowe mogą być przetwarzane wyłącznie w celu i zakresie wykonania przez Wykonawcę obowiązków wynikających z Umowy. Wykonawca oświadcza, że jako podmiot świadczący usługi, działając jako samodzielny administrator danych przetwarza dane osobowe w celu świadczenia usług rekrutacyjnych na rzecz Sieci Badawczej ŁUKASIEWICZ – PORT Polskiego Ośrodka Rozwoju Technologii, oraz dokonywania rozliczeń z tego tytułu. Wykonawca zobowiązuje się przetwarzać Dane osobowe wyłącznie w celu należytego wykonania przedmiotu Umowy.

§ 2

1. Wykonawca oświadcza i gwarantuje, że wdrożył odpowiednie środki techniczne i organizacyjne, by przetwarzanie Danych osobowych spełniało wymogi przetwarzania zgodnego z przepisami, o których mowa w ust. 2 lit. a), i chroniło prawa osób, których dane osobowe dotyczą.
2. Wykonawca zobowiązuje się w szczególności:
 - a) przetwarzać Dane osobowe zgodnie z obowiązującymi przepisami, w tym prowadzić wymaganą prawem dokumentację oraz stosować wszelkie środki techniczne i organizacyjne służące bezpieczeństwu Danych osobowych, w szczególności przetwarzać Dane osobowe zgodnie z rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO) (Dz.Urz.Ue.L Nr 119, str. 1 ze zm.);
 - b) posługiwać się przy wykonywaniu Umowy jedynie osobami, którym zostało udzielone imienne upoważnienie do przetwarzania Danych osobowych w formie pisemnej;
 - c) przeszkolić wszystkie osoby, którym ma być nadane powyższe upoważnienie, z tematyki ochrony danych osobowych oraz odpowiedzialności administracyjnej, karnej i cywilnej z tytułu nieprzestrzegania przepisów regulujących ochronę danych osobowych;
 - d) prowadzić ewidencję osób upoważnionych do przetwarzania Danych osobowych;
 - e) zobowiązać, w formie pisemnej, osoby, którymi posługuje się przy wykonywaniu Umowy do zachowania Danych osobowych w tajemnicy;

- f) współpracować z Zamawiającym w razie prowadzenia kontroli w zakresie przetwarzania Danych osobowych przez uprawniony organ lub w związku z prowadzonym przez Zamawiającego sprawdzeniem;
 - g) przekazywać Zamawiającemu kopie protokołów kontroli, wystąpień lub stanowisk organów, skierowanych do Wykonawcy, w związku z przetwarzaniem przez niego ujawnionych przez Zamawiającego Danych osobowych, bez odrębnego wezwania Zamawiającego, nie później niż w ciągu 3 dni od dnia ich otrzymania.
3. Wykonawca uznaje obowiązek ochrony danych osobowych za obowiązek wszystkich członków personelu Wykonawcy, pracowników, współpracowników, podwykonawców oraz innych osób, którymi posługuje się przy wykonywaniu przedmiotu Umowy, niezależnie od stosunku prawnego łączącego Wykonawcę z powyższymi osobami. Jednocześnie Wykonawca zobowiązuje się, że w przypadku, gdy którakolwiek z osób wskazanych w zdaniu poprzednim naruszy zasady przestrzegania ochrony danych osobowych, Wykonawca niezwłocznie odsunie ją od wykonywania czynności związanych z realizacją przedmiotu Umowy oraz uniemożliwi jej dostęp do jakichkolwiek Danych osobowych.

§ 3

1. Wykonawca jest upoważniony do powierzenia przetwarzania Danych osobowych podmiotom, które gwarantują odpowiednie gwarancje wdrożenia odpowiednich środków technicznych i organizacyjnych, by przetwarzanie przez te podmioty danych osobowych spełniało wymogi RODO i chroniło prawa osób, których powierzone dane osobowe dotyczą. Wymagania wskazane w § 2 stosuje się odpowiednio do podmiotów, którym Wykonawca powierza przetwarzanie Danych osobowych.
2. Wykonawca nie jest uprawniony do przekazywania Danych osobowych poza terytorium Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

§ 4

Wykonawca zobowiązany jest niezwłocznie, jednakże nie później niż w ciągu 3 dni od dnia powzięcia informacji, zawiadomić Zamawiającego i Osobę Uprawnioną o:

- a) prowadzonej lub planowanej kontroli w zakresie przetwarzania Danych osobowych u Wykonawcy oraz umożliwić udział Zamawiającego i Osobie Uprawnionej w tej kontroli, o ile nie sprzeciwiają się temu przepisy prawa bezwzględnie obowiązującego ani organ prowadzący kontrolę;
- b) wszelkich czynnościach z własnym udziałem w sprawach dotyczących ochrony Danych osobowych prowadzonych przez organy administracji państwowej lub samorządowej, w tym w szczególności przez krajowy organ nadzoru (w tym w szczególności wszelkiej korespondencji z ww. organami, decyzjach przez nie wydanych, rozpatrywanych skarg,

prowadzonych lub zapowiedzianych kontrolach), Policję lub sąd (w tym w szczególnościach wszelkich postępowaniach, których przedmiotem byłoby przetwarzanie danych osobowych), chyba że będzie to sprzeczne z decyzją wydaną przez organy administracji publicznej lub z przepisami prawa – o których posiada wiedzę.

§ 5

1. Wykonawca ma obowiązek niezwłocznie poinformować Osoby Uprawnione o przysługujących jej prawach związanych z przetwarzaniem ich Danych osobowych przez Wykonawcę, w szczególności o tym, że jest Administratorem ich Danych osobowych oraz, że Dane osobowe Osób Uprawnionych będą przetwarzane zgodnie z rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (OJ L 119, 4.5.2016, p. 1–88).
2. Wykonawca jest zobowiązany również spełnić względem Osób Uprawnionych obowiązek informacyjny wynikający z art. 13-14 RODO.

§ 6

1. Wykonawca ponosi pełną odpowiedzialność za naruszenie wymienionych w niniejszym załączniku warunków przetwarzania Danych osobowych lub właściwych przepisów.
2. W przypadku naruszenia przepisów regulujących ochronę danych osobowych z przyczyn leżących po stronie Wykonawcy, Wykonawca zobowiązuje się do zwrotu wszelkich ewentualnych kosztów poniesionych przez Zamawiającego, wynikających z prawomocnego orzeczenia sądowego, ostatecznej decyzji organu lub zawartej za zgodą Zamawiającego ugody, w tym kosztów publikacji orzeczenia lub oświadczenia, kosztów procesu, odszkodowań, zadośćuczynień, które ten ewentualnie poniesie w związku z naruszeniem przepisów regulujących ochronę danych osobowych z przyczyn leżących po stronie Wykonawcy. W razie wytoczenia przez osobę trzecią powództwa przeciwko Zamawiającemu z tytułu naruszenia praw osoby trzeciej w związku z naruszeniem przepisów regulujących ochronę danych osobowych z przyczyn leżących po stronie Wykonawcy, Wykonawca wstąpi do postępowania w charakterze Strony pozwanej, a w razie braku takiej możliwości wystąpi z interwencją uboczną po stronie pozwanej. Wykonawca zapłaci Zamawiającemu ww. koszty w terminie 7 (siedmiu) dni od dnia uprawomocnienia się orzeczenia, wydania ostatecznej decyzji organu lub zawarcia ugody.

Załącznik nr 2 do Umowy nr

Data zamówienia:

Wzór Zamówienia usługi rekrutacyjnej

Zamawiający tj. **Sieć Badawcza ŁUKASIEWICZ – PORT Polski Ośrodek Rozwoju Technologii** we Wrocławiu zleca Wykonawcy tj. usługi rekrutacyjne szczegółowo określone w umowie nr w poniższym zakresie:

Stanowisko/ Rola w organizacji:	
Miejsce pracy:	
Wymiar etatu:	
Poufność rekrutacji:	
Wyłączność:	

Profil Stanowiska:

Opis stanowiska/ zadania:	
Wymagania:	
Oferujemy:	

.....
(podpis osoby upoważnionej ze strony Zamawiającego)

Wzór raportu rekrutacyjnego

Imię i nazwisko kandydata:	
Nazwa stanowiska na które rekomendowany jest kandydat:	
Aktualne miejsce pobytu:	
Opis doświadczenia i posiadanych kompetencji, (w tym opis obszaru specjalizacji i dotychczasowych osiągnięć):	
Dotychczasowe zatrudnienie: (nazwa organizacji, okres zatrudnienia, rola i opis zakresu obowiązków i odpowiedzialności)	
Osiągnięcia naukowe:	
Motywacja:	
Oczekiwania finansowe:	
Dostępność czasowa kandydata / okres wypowiedzenia:	